

## Healthcare Investment Hub – checklista prawna dla startupów

DZIAŁ 1. Sprawy korporacyjne			
	TAK	NIE	NIE DOTYCZY
Czy spółka jest prawidłowo reprezentowana w umowach zawieranych z członkami jej zarządu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy umowy członków zarządu i rady nadzorczej regulują zakres ich odpowiedzialności, członkostwo we władzach innych podmiotów oraz zezwolenie na prowadzenie działalności konkurencyjnej wobec spółki (jeżeli takie zostały wyrażone)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka posiada regulamin zarządu/rady nadzorczej lub inne wewnętrzne regulacje korporacyjne?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy wszystkie uchwały zarządu, rady nadzorczej i zgromadzenia wspólników są prawidłowo przygotowane i jeżeli dotyczy wpisane do księgi protokołów lub zgłoszone do KRS?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy umowa spółki uwzględnia nałożenie na wspólników dopłat?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy umowa spółki zawiera postanowienia pozwalające na dobrowolne umorzenie udziałów wspólników?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy beneficjenci rzeczywiści zostali zgłoszeni do CRBR?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy członkowie organów/wspólnicy spółki udzielali spółce pożyczek, które zostały poprzedzone podjętą uchwałą zgromadzenia wspólników a warunki pożyczki zostały zbadane pod kątem rynkowości i ryzyk podatkowych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy umowa spółki reguluje sytuacje działania przez udziałowców na szkodę spółki?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka w odpowiednim terminie i corocznie sporządza i zatwierdza sprawozdanie finansowe, przeprowadza zwyczajne zgromadzenie wspólników i składa wszelkie konieczne dokumenty do KRS?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka kiedykolwiek powoływała prokurentów? Jeśli tak, to czy odbywało się to zgodnie z obowiązującymi przepisami?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka kiedykolwiek dokonywała zmian (podwyższenia lub obniżenia) kapitału zakładowego? Jeśli tak, to czy posiada wszelką dokumentację z tym związaną?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy na konto spółki dokonywane były wpłaty bez podstawy prawnej?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy wypłacane były członkom zarządu wynagrodzenia ze środków niezbędnych na pokrycie kapitału zakładowego spółki?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy do spółki były wnoszone wkłady niepieniężne (aporty)? Jeśli tak, to czy aport został odpowiednio opisany i zostały zawarte w związku z nim odpowiednie umowy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka kiedykolwiek nabywała własne udziały? Jeśli tak, to czy odbywało się to zgodnie z obowiązującymi przepisami?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DZIAŁ 2. Zobowiązania i stosunki handlowe			
	TAK	NIE	NIE DOTYCZY
Czy umowy z dostawcami, kontrahentami i podwykonawcami zostały prawidłowo zawarte, czyli:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1. zostały zawarte w formie wymaganej przez przepisy prawne,			
2. zostały zawarte przez wszystkie osoby uprawnione do reprezentacji,			

3. czy reprezentacja do zawarcia danej umowy była łączna, czy wystarczył podpis jednej osoby?			
Czy umowy spółki zawierają klauzule na wypadek kontroli zmiany nad spółką?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy umowy spółki zawierają klauzulę umożliwiającą przekazanie windykacji podmiotowi trzeciemu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy umowy spółki zawierają klauzulę umożliwiającą waloryzację wynagrodzenia spółki?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w umowach z kontrahentami znajdują się klauzule dotyczące odpowiedzialności za siłę wyższą, określające precyzyjnie, co jest nią objęte i jakie są procedury postępowania w takich przypadkach?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka weryfikuje wypłacalność kontrahentów przed podpisaniem umów i czy posiada procedurę monitorowania ich wypłacalności w trakcie trwania kontraktu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka posiada procedury eskalacji w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania umów przez dostawców lub podwykonawców? Jak wygląda zarządzanie reklamacjami?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy klauzule o wypowiedzeniu umów uwzględniają możliwość natychmiastowego rozwiązania umowy w przypadku rażącego naruszenia jej postanowień przez drugą stronę?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w przypadku międzynarodowych kontrahentów umowy uwzględniają przepisy prawa właściwego i sądu właściwego do rozstrzygania sporów?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy umowy zawierają klauzule regulujące kwestie opóźnień w realizacji dostaw lub usług, w tym harmonogramy realizacji i kary za opóźnienia?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>DZIAŁ 3. Własność intelektualna</b>			
	TAK	NIE	NIE DOTYCZY
Czy spółka posiada rejestr wszystkich aktywów własności intelektualnej (patenty, znaki towarowe, prawa autorskie, licencje)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka zawiera umowy dotyczące własności intelektualnej w formie pisemnej (proszę pamiętać, że formą pisemną nie jest skan umowy) lub z kwalifikowanym podpisem elektronicznym (proszę pamiętać, że profil zaufany nie ma takiej opcji)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka korzysta z utworów udostępnianych na licencjach typu open source, jeśli tak to czy sprawdziła, czy są to licencje wirusowe albo pozwalające na komercyjne wykorzystanie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy jeżeli spółka korzysta z AI, to stosuje plan zarządzania dziełami wytworzonymi przez AI, które nie są przedmiotem praw autorskich lub nie mogą zostać opatentowane?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w umowach dotyczących praw autorskich wyliczone są dokładnie pola eksploatacji?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w umowach dotyczących przeniesienia praw autorskich na rzecz spółki są zawarte również zezwolenia na wykonywanie praw zależnych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka posiada procedury ochrony tajemnic handlowych (również jako alternatywę dla patentów)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka posiada patenty lub wzory użytkowe zarejestrowane lub zgłoszone do rejestracji?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka dokonała zgłoszenia znaków towarowych wykorzystywanych w ramach	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

działalności?			
Czy spółka ma włączony monitoring znaków towarowych (w szczególności, aby w odpowiednim czasie złożyć sprzeciw wobec rejestracji cudzego podobnego lub identycznego znaku)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy członkowie zarządu spółki oraz wspólnicy - tworzący na rzecz spółki - posiadają ważne zawarte umowy ze spółką pozwalające na korzystanie spółce z efektów ich prac (np. przeniesienie praw/udzielenie licencji)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka korzysta z jakiejś własności intelektualnej tylko na podstawie zapłaconej faktury?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy pracownicy i współpracownicy spółki (w tym byli) są zobowiązani do zachowania poufności?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka korzysta z baz danych, jeżeli tak czy posiada w tym zakresie odpowiednie umowy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka jest stroną sporów dot. własności intelektualnej?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w umowach z podmiotami wykonującymi oprogramowanie jest jasna i wyraźna wzmianka o przeniesieniu praw do kodów źródłowych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w umowach z podmiotami wykonującymi oprogramowanie są wyliczone pola eksploatacji z art. 74 ustawy o prawie autorskim?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy repozytorium kodów źródłowych jest na serwerach spółki?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>DZIAŁ 4. Sprawy pracownicze i współpracownicze</b>			
	TAK	NIE	NIE DOTYCZY
Czy umowy są cyklicznie audytowane pod kątem zmieniających się przepisów i interpretacji organów?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka ma zgody na korzystanie z wizerunku pracowników i współpracowników?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka ma zgody na dostęp do skrzynek mailowych pracowników i współpracowników pod ich nieobecność lub w przypadku zakończenia współpracy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka zawarła umowy o pracę oraz umowy o świadczenie usług w odpowiedniej formie (zwykle pisemnej zgodnie z KP albo w celu nabycia praw własności intelektualnej)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy zostały zawarte umowy o zakazie konkurencji z kluczowym personelem (członkowie organów, pracownicy z największym know-how)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka posiada regulamin pracy i regulamin wynagradzania?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka posiada regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka dokumentuje informacje dotyczące premii, udziału w zyskach i innych porozumień na rzecz pracowników lub członków zarządu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka prowadzi rejestr wypadków przy pracy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w spółce zostały wdrożone zasady ochrony danych osobowych (RODO) w kontekście zatrudnienia?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy pracownicy/współpracownicy podpisywali NDA? Jeśli tak, to czy znalazły się tam postanowienia dotyczące zachowania w poufności danych osobowych lub czy złożyli odrębne oświadczenia o zachowaniu w poufności przetwarzanych danych osobowych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Czy w spółce wdrożono regulamin pracy zdalnej lub analogiczny dokument odnoszący się do wykonywania pracy w formie zdalnej lub hybrydowej?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>DZIAŁ 4<sup>1</sup>. Test przedsiębiorcy, czyli czy umowa b2b może być zidentyfikowana jako umowa o pracę</b>			
Miejsce wykonywania umowy - czy osoba współpracująca ma ściśle określone miejsce realizacji zadań?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czas wykonywania umowy- czy osoba współpracująca jest zobowiązana do realizacji czynności w ściśle określonych godzinach? O pra	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Odpowiedzialność - czy odpowiedzialność osoby współpracującej jest znacząco ograniczona w porównaniu do typowej odpowiedzialności przedsiębiorcy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Osoba wykonująca umowę - czy istnieją postanowienia wymagające osobistego wykonywania umowy przez kontraktora?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Benefity - czy osoba na umowie b2b otrzymuje takie same lub bardzo zbliżone benefity, jak pracownicy firmy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontrola - czy praca jest realizowana bez bezpośredniej kontroli ze strony zleceniodawcy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Liczba klientów - czy osoba współpracująca wystawia faktury tylko dla jednego klienta, sugerując stałą współpracę na poziomie pełnego etatu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeśli na dużą część pytań odpowiedź brzmi "tak", istnieje zwiększone ryzyko, że ZUS może uznać umowę za umowę o pracę. Trzeba jednak pamiętać, że ZUS prócz brania pod lupę umowy, będzie też prowadził wywiad i inne działania.			
<b>DZIAŁ 4<sup>2</sup>. Test umowy o dzieło, czyli czy umowa o dzieło może być zidentyfikowana jako umowa zlecenia (lub umowa o pracę)</b>			
Czy przedmiotem umowy jest osiągnięcie konkretnego rezultatu (materialnego lub niematerialnego)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy przyjmujący zamówienie odpowiada za wady fizyczne dzieła (rękojmia)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w przypadku niewykonania dzieła wykonawca ponosi ryzyko jego niepowstania?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy praca przewidziana w umowie nie ma charakteru powtarzalnego ani odtwórczego?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy umowa dotyczy jednorazowego dzieła, a nie regularnych usług?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy wykonawca ma prawo zlecić wykonanie dzieła osobom trzecim?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy umowa nie narzuca obowiązku osobistego świadczenia pracy, chyba że wynika to z charakteru dzieła?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy umowa wskazuje konkretną datę oddania dzieła zamiast określania czasu trwania umowy (np. "umowa zawierana jest na czas określony 3 miesięcy")?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w umowie przewidziano dokumentację odbioru dzieła (np. protokół odbioru)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy wynagrodzenie nie jest uzależnione od czasu trwania pracy, lecz od jej wyniku?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w umowie wyraźnie zaznaczono, że wykonawca nie działa na zasadach staranności, ale odpowiada za rezultat?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy wykonawca samodzielnie organizuje sposób wykonania dzieła?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy dzieło ma cechy indywidualne, które odróżniają je od innych wytworów pracy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy zamawiający sprawuje bieżący nadzór i kontrolę nad realizacją umowy?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeśli na większość pytań odpowiedź brzmi „nie”, istnieje ryzyko, że umowa o dzieło może zostać zakwalifikowana jako umowa zlecenia lub umowa o pracę. Warto wówczas rozważyć modyfikację jej treści, aby spełniała wymogi dla umowy o dzieło.			
<b>DZIAŁ 5. Dane osobowe</b>			

	TAK	NIE	NIE DOTYCZY
Czy spółka prowadzi rejestr czynności przetwarzania danych osobowych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka posiada odpowiednie zgody na przetwarzanie danych osobowych, o ile takie zgody są wymagane?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy zweryfikowano konieczność powołania Inspektora Ochrony Danych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w spółce funkcjonuje system wydawania upoważnień do przetwarzania danych dla pracowników/współpracowników?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy zostały zawarte umowy powierzenia oraz podpowierzenia, jeśli była taka konieczność?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka cyklicznie audytuje ewidencję ww. upoważnień i umów powierzenia?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy dochodzi do przekazywania danych do państw trzecich (na przykład korzystanie z niektórych usług oraz narzędzi Google skutkuje przekazywaniem danych do USA)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jeśli dochodzi do transferu danych do państw trzecich, czy zbadano legalność takiego transferu oraz podstawę prawną przekazywania danych (np. standardowe klauzule umowne, w przypadku USA Data Privacy Framework)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy zweryfikowano procesy przetwarzania pod kątem ewentualnego profilowania osób, których dane dotyczą lub zautomatyzowanego podejmowania decyzji?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy zweryfikowano jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych dla poszczególnych celów (w tym szczególnych kategorii danych osobowych)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka posiada odpowiednie zgody w przypadku przetwarzania danych wrażliwych (np. dane dotyczące zdrowia, dane biometryczne - szczególne kategorie danych osobowych w rozumieniu art. 9 RODO)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka posiada procedury zarządzania incydentami naruszenia danych osobowych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy zweryfikowano konieczność przeprowadzenia DPIA (ocena skutków dla ochrony danych) ze względu na realizowane/planowane procesy przetwarzania danych osobowych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka ma wdrożoną politykę bezpieczeństwa/politykę ochrony danych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy sporządzona została analiza ryzyka związanego z przetwarzaniem danych osobowych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka prawidłowo realizuje obowiązek informacyjny (np. przy wykorzystaniu tzw. klauzul informacyjnych albo polityki prywatności)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>DZIAŁ 6. Pozostałe</b>			
	TAK	NIE	NIE DOTYCZY
Czy spółka rozlicza się z nieodpłatnych świadczeń?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka prowadzi ewidencję umów?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka prowadzi wirtualny data room, w którym znajdują się zdigitalizowana dokumentacja prawna, w szczególności umowy, związane z funkcjonowaniem spółki?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka audytuje cyklicznie swój wirtualny data room?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka wdrożyła politykę korzystania z AI w firmie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka weryfikowała, czy jej działalność (w tym jej produkt lub usługa) wymaga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

uzyskania określonych pozwoleń, zgód, koncesji, atestów, certyfikatów lub innego rodzaju dokumentów lub spełnienia obowiązków np. rejestracyjnych?			
Czy spółka przeprowadziła analizę, czy jej produkt jest wyrobem medycznym lub produktem leczniczym?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy w działaniach marketingowych (w tym we współpracach z influencerami) zostały wzięte pod uwagę specjalne wymogi w zakresie reklamy np. wyrobów medycznych oraz ograniczeń z tym związanych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka posiada procedury zatwierdzania materiałów reklamowych zgodnie z obowiązującymi przepisami?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy działalność spółki wymaga zezwoleń/ posiada wymagane certyfikaty CE lub inne dopuszczenia do obrotu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka audytuje cyklicznie, czy produkt/usługa spółki spełnia wymagania dyrektyw i rozporządzeń UE w zakresie dotyczącym jej produktu?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy działalność spółki wymaga posiadania szczególnego rodzaju ubezpieczeń?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy zawarte przez spółkę ubezpieczenia obejmują wszystkie kluczowe ryzyka związane z działalnością spółki?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka świadczy usługi drogą elektroniczną, jeśli tak czy posiada regulamin takich usług?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Czy spółka świadczy usługi na rzecz konsumentów, jeśli tak to sprawdzane jest okresowo, czy postanowienia regulaminów/umów nie zawierają klauzul abuzywnych?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>